



RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNUEL

2021-2022

*Remis par Olivier Bertrand, directeur général de Waterpolo Québec, au conseil
d'administration le 03/11/2022*

Orientation stratégique 1 : Recruter des membres et accroître la rétention

OS 1.1 Accroître la participation et la rétention des participants récréatifs en water-polo

La saison 2021-2022 a été marquée par la reprise partielle de la programmation de la Fédération. Au final, la fédération aura doublé son nombre d'adhésions (1106) par rapport à la saison 2020-2021 (552) mais demeure en déficit de 33% par rapport à la situation pré-pandémique (1556 en 2018-2019).

Quelques détails:

- Waterpolo Québec a investi 10 000 \$ dans la tenue de la Coupe LDP de novembre 2021 afin de réduire les frais d'inscription au minimum et maximiser la participation.

OS 1.2 Accroître le nombre et la rétention des moniteurs et entraîneurs

Une formation d'entraîneur communautaire a été déployée au mois d'octobre 2022. 12 candidats furent formés. Aucune formation de moniteur Pamplémousses fut donnée faute de demande. Un programme de mentorat de haut niveau fut intégré au programme de l'Équipe du Québec à l'été 2022. Gilles Madelénat fut présent lors du championnat interprovincial pour encadrer les entraîneurs de l'équipe du Québec avant, pendant et après l'événement.

OS 1.3 Accroître le nombre et la rétention des officiels

Une formation d'arbitre régional a été déployée au mois de novembre 2021. 5 candidats furent formés. La reprise des activités a mis une pression énorme sur les officiels compte tenu que plusieurs arbitres de haut niveau ont pris leur retraite durant la pandémie.

Orientation stratégique 2: Augmenter la rétention et la qualité des athlètes engagés dans un cheminement vers l'excellence

OS 2.1 Augmenter le nombre d'athlètes québécois et québécoises dans les équipes nationales de WPC (haut niveau)

La reprise du calendrier de compétitions internationales a permis à plusieurs athlètes du Québec de s'illustrer au sein du programme national des groupes d'âges (PNGA). Le Québec fut bien représenté au niveau des équipes jeunesse et junior qui ont respectivement disputé les grands honneurs aux championnats du monde et jeux Panaméricains à l'été 2022.

Les processus sont actuellement en cours pour regarnir les programmes nationaux des groupes d'âges de Water Polo Canada. Un accord fut conclu lors du récent sommet de Water Polo Canada en septembre 2022 afin de normaliser le processus de sélection et réduire les coûts (Programme RISE/SAUT). Le Québec compte actuellement plus de 20 athlètes par genre identifiés au programme NextGen.

WPQ a obtenu plusieurs dérogations pour certains athlètes de niveau élite afin qu'ils puissent s'entraîner à titre de partenaires d'entraînement d'athlètes de l'équipe canadienne durant l'hiver 2022.

OS 2.2 Augmenter le nombre et la rétention des joueurs et joueuses de compétition (développement)

La reprise de la Ligue des championnats canadiens (LCC) a quelque peu affecté la reprise des ligues provinciales compte tenu que la plupart des clubs compétitifs ont préféré s'investir dans la LCC plutôt que de participer à la Ligue des championnats québécois. Cela dit, le championnat 19 ans et moins tenu au complexe aquatique du parc Jean-Drapeau en juin 2022 suivi du championnat interprovincial 19u/15u tenu sur les mêmes lieux en juillet furent déterminants dans le réengagement de nos athlètes de haut niveau.

Quelques détails :

- Waterpolo Québec a investi 45 000 \$ dans le voyage à Calgary (Alberta Open) en mars 2022 afin de réduire les frais de participation de 50% pour les athlètes identifiés de niveau élite et espoir.
- Le Québec est ressorti du championnat interprovincial avec 3 première positions (19u et 15u masculin et 15u féminin) ainsi qu'une 2^e position (19u féminin).

OS 2.3 Augmenter le nombre et la rétention des entraîneurs encadrant les athlètes de développement et de haut niveau

WPQ a su maintenir un groupe d'entraîneurs actifs durant l'été grâce au programme de l'équipe du Québec. Aucune autre activité n'a pu être déployée en raison de la pandémie.

OS 2.4 Augmenter le nombre et la rétention des officiels

WPQ a su maintenir un groupe d'arbitres actifs durant l'été grâce aux championnats estivaux. La reprise de la LCC fut également une occasion de réactiver les arbitres de haut niveau. Hélas, pas moins de 4 arbitres québécois de niveau national ont pris leur retraite durant la pandémie.

OS 2.5 Améliorer notre réseau de compétitions en water-polo

Le redémarrage progressif des activités a forcé WPC et WPQ à repenser leur offre compétitive en 2021-2022 malgré. Un effort concerté au niveau national, provincial et régional en 2021-2022 a permis au comité du cheminement de l'athlète de poursuivre l'arrimage les structures compétitives et de proposer un calendrier hybride pour 2021-2022.

Cette nouvelle orientation permet:

- De mieux s'arrimer avec les groupes d'âge des grands jeux internationaux;
- De créer des événements pour mettre en valeur le potentiel des athlètes qui cheminent vers le haut niveau.
- De créer un système d'identification de talent national intégrant les programmes provinciaux (Équipe du Québec)

Du côté provincial, il fut impossible de démarrer la Ligue des championnats québécois senior en 2021-2022 faute de participants. WPQ a néanmoins offert à l'hiver 2022 une mini-ligue de water-polo à 4 qui a permis aux équipes intéressées de disputer quelques matchs.

OS 2.6 Améliorer notre classement dans le programme de soutien de développement de l'excellence (PSDE)

Ici, nous sommes (toujours) en attente des nouvelles directives de la direction du sport, du loisir et de l'activité physique du MEES pour les détails du nouveau cycle (2021-2025).

Orientation stratégique 3: Consolider notre performance organisationnelle et celle de nos clubs

OS 3.1 Rehausser et stabiliser notre situation financière

Encore une fois, WPQ a généré un surplus en 2021-2022 malgré la pandémie et la réduction des activités et des affiliations. La raison principale étant l'adhésion de WPQ aux programmes d'aide financière disponibles suivants:

- Prolongement du Programme de relance pour les entreprises les plus durement touchées (PREPDT)
- Bonification ponctuelle du Programme de soutien des fédérations sportives du Québec (PSFSQ)

Dons: dons recueillis ont progressé significativement (19 561\$) afin d'assurer l'atteinte de l'objectif de 20 000 \$ nécessaire au maintien de la santé financière de l'organisme. L'atteinte de l'objectif est largement dû à de généreux dons dont celui de 6000 \$ de notre partenaire AQUAM.

Notons également que le taux d'appariement fut bonifié de 250% à 410% en 2022, générant un revenu d'appariement de 60 000 \$.

Enfin, du côté de ses placements, la Fédération ne fut pas épargnée par les marchés et a encaissé une perte non réalisée de 24 749 \$.

OS 3.2 Accroître notre capacité opérationnelle et notre performance organisationnelle

Avec la reprise des activités, la Fédération a mis à jour sa stratégie de relance afin de mieux s'adapter à l'imprévisibilité du contexte postpandémique.

- Partenariat avec l'Agence Biceps pour combler les besoins en coordination et logistique des programmes.
- Création de comités au niveau du conseil d'administration pour épauler la permanence dans certains livrables (code de gouvernance, inclusion et parité, développement des officiels)

Voici d'autres actions significatives effectuées au cours de la saison 2020-2021:

- Mise à jour du programme de l'Équipe du Québec.
- Passage des employés du télétravail en mode hybride
- Mise à jour du site Internet
- Mise à jour de l'infolettre de WPQ

- Renouvellement des partenariats avec certains fournisseurs (AQUAM)

Enfin, le conseil d'administration a poursuivi la révision de ses politiques et en a ajouté quelques-unes afin de tenir compte des exigences du code de gouvernance du MEES :

- Règlements de sécurité (en cours)
- Règlements généraux
- Politique de confidentialité et d'accès à l'information
- Politique de règlement de conflits
- Codes de conduite pour les membres
- Politique de témoignages de reconnaissance et cadeaux
- Politique de gestion de risque
- Politique d'usage de la raison sociale
- Politique de propriété intellectuelle

OS 3.3 Améliorer la performance organisationnelle des clubs membres de WPQ

Du côté des clubs, WPQ a mis en place les mesures suivantes:

- Formation sur la motivation et la mobilisation
- Soutien juridique
- Conseil des présidences
- Octroi du prix Jean-Denis Dionne à Claude Lavoie du club des Hydres

OS 3.4 S'arrimer avec WPC

La saison 2021-2022 a permis à la Fédération de contribuer aux projets nationaux suivants:

- Plateforme d'adhésion nationale RAMP: encore une fois, WPQ a dû intervenir à plusieurs reprises pour défendre ses droits et ceux de ses membres d'être servis en français. Cette nouvelle plateforme permet dorénavant aux membres individuels de s'affilier directement à la Fédération sans passer par le registraire de son membre collectif. La nouvelle technologie est toujours en rodage par contre et comporte encore quelques défis d'intégration.
- Planification de la structure compétitive canadienne pour la saison 2022-2023.
- Conseil des opérations de WPC: Suivi des dossiers d'intérêt provincial (RAMP, COVID-19, programmation d'événements nationaux, sélections des athlètes de haut-niveau pour les PNGA, surcharge sport sécuritaire).